

# OSAAMINEN NÄKYVIIN!

OSAAMISTA ON!



KORKEA OSAAMINEN JA ASIAANTUNTEMUS OVAT VÄLTÄMÄTTÖMIÄ LAADUKKAAN JA TURVALLISEN HOIDON TARJOAMISEKSI.

OSAAMISEN TUNNISTAMINEN JA NÄKYVÄKSI TEKEMINEN LISÄÄ TYÖNTEKIJÖIDEN TYYTYVÄISYYTTÄ JA SITOUTUMISTA.

1

## OSAAMISEN KÄSI

Osaamisen käsi auttaa hahmottamaan kokonais kuvan osaamisestasi: Mitä tietoja, taitoja, tahtoa, kokemusta ja kontakteja sinulla on?

Osaamisen käsi - Kokonaiskuva omasta osaamisesta - Sitra

## TUNNISTA OSAAMINEN!

OSAAMISEN TUNNISTAMISESSA KARTOITETAAN YKSILÖN TAI TIIMIN TAITOJA, Tietoja JA KYKYJÄ.

Tämä ON Tärkeää SEKÄ YKSILÖN KEHITTÄMISEN ETTÄ ORGANISAATION TOIMINNAN KANNALTA.

2

## OSAAMISEN TIE

Osaamisen Tie -työpohjassa oivallutetaan siitä mistä kaikesta oma osaaminen koostuu.

Osaamisen Tie | Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

3

## OSAAMISKAHVIT

Osaamiskahvi-harjoitteen avulla voit pohtia yhteisösi kanssa osaamistanne, mistä olette osaamisenne hankkineet ja missä kaikkialla käytätte erilaisia taitojanne.

Osaamiskahvit | Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus

## JATKUVAN OPPIMISEN KETTERÄT MENETELMÄT

KOKEUKSELLISTA OPPIMISTA VOIDAAN PITÄÄ YHTENÄ MERKITTÄVIMPÄNÄ OPPIMISKÄSITYKSENÄ.

OPPIMINEN TAPAHTUU OIVALLUSTEN, AJATUSTEN JA KOKEMUSTEN KAUTTA, ESIM. SOSIAALISISSA TILANTEISSA.

5

## MIKRO-OPPIMINEN

Mikro-oppiminen tarjoaa lyhytkestoisia ja kohdennettuja oppimismoduuleja, joihin oppijat pääsevät käsiksi helposti ja nopeasti.

Tuo mikro-oppiminen arkeesi! | Laurea Journal

## VARJOSTAMINEN

Työn varjostamisessa kaksi eri paikassa työskentelevää saman alan työntekijää varjostaa eli seuraa/havainnoi toisen työskentelyä. Havainnoinnin kohteena on arkinen, tavanomainen työskentely.

eOsma | Varjostaminen

6

## SPONTAANI PALAUTE

Palautteen tarkoitus on kertoa, miten henkilö suoriutuu ja onnistuu työssään.

Anna työkaverille palautetta | Tehy-lehti

MENETELMÄT  
TARKEMMIN TÄÄLTÄ

OMAN OSAAMISEN TUNNISTAMINEN JA KEHITTÄMINEN ON MATKA, JOKA VOI AVATA OVIA UUSIIN MAHDOLLISUUKSIIN JA AUTTAA SAAVUTTAMAAN TAVOITTEITA.

NYT ROHKEASTI KOKEILEMAAN ERILAISIA MENETELMIÄ OMASSA TYÖYHTEISÖSSÄ!

