

Ekosysteemin toimintamalli

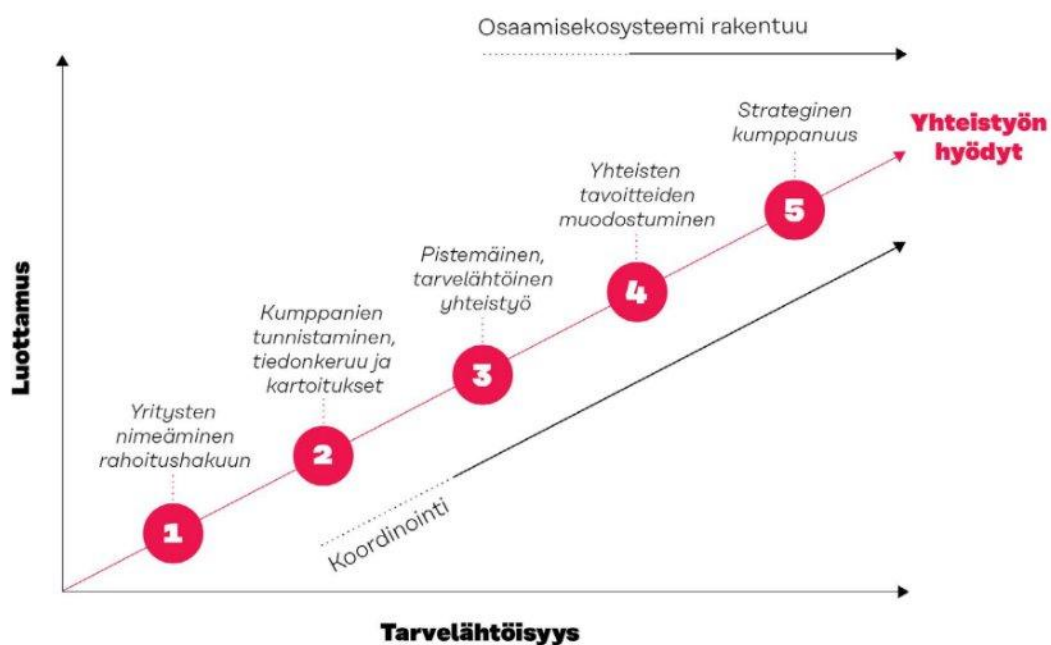


Euroopan unionin
osarahoittama



Pohjois-Savon sosiaali- ja terveysalan jatkuvan oppimisen ekosysteemin toimintamallia on rakennettu Jatkuva oppiminen osaksi sote-alan arkea (JOPPI) -hankkeen aikana (2023 - 2025) erillisen työryhmän avulla. Työryhmän työskentelyn tuloksena on muotoutunut alustava toimintamalli ekosysteemimäiselle toimintatavalle.

Kuva 9. Osaamiskosysteemin kehitysvaiheet



[Tulevaisuuden osaaminen syntyy ekosysteemeissä \(sitra.fi\)](https://sitra.fi)

JATKUVAN OPPIMISEN EKOSYSTEEMI (SOTE) POHJOIS-SAVOSSA

Toiminnan tarkoitus: Alueen asukkaiden tarpeet ohjaavat ekosysteemin toimintaa.
Koulutustarjonnan suunnittelu ja kehittäminen, jatkuva oppiminen sekä koulutuksen parempi kohdentuminen.
Tarvitaan uusia ja innovatiivisia toimintaratkaisuja ja yhteisiä ketteriä yhteistoimintaratkaisuja osaamisen vahvistamiseksi.

**Ei kipailua, vaan
yhteistyötä!**

1

Visio

Pohjois-Savo on sosiaali- ja terveysalan jatkuvan oppimisen edelläkävijä, jossa koulutus, työelämä ja kehittämistoiminta muodostavat saumattoman ekosysteemin, joka varmistaa alan osaamisen uudistumisen ja houkuttelevuuden.



Missio

2

Tunnistamme Pohjois-Savon sosiaali- ja terveysalan nykyiset ja tulevat osaamistarpeet sekä tuotamme jatkuvan oppimisen koulutukset, jotka vastaavat alueen työelämän osaamistarpeisiin.



5 Tavoitteet

Sote-alan työntekijöiden osaamisen vahvistaminen ja mahdollistaminen osana urapolkumalleja

Osaamisen kehittämiseen liittyvien prosessien ja toimintojen tarkastelu (tehtävien kirkastaminen) ja koordinointi
Kustannustehokkaiden ja vaikuttavien jatkuvan oppimisen palvelujen kehittäminen
Ennakointi ja priorisointi/kohdentaminen



Ydintoimijat

PSHVA
Sakky
Savonia
UEF



Strategiat

Valtakunnalliset, alueelliset sekä ydintoimijoiden organisaatioiden omat strategiat ohjaavat toimintaa



4

**Avoimuus, keskinäinen luottamus,
yhdessä tekeminen**

3

Ekosysteemin nimi:

Työryhmän nimiehdotuksia ekosysteemille ovat

- *Osaamisen sydän – Pohjois-Savon sote-alan oppimisen ekosysteemi*
- *Yhdessä Osaava Pohjois-Savo – sote-alan oppimisen ekosysteemi*

Ekosysteemin aloituskokous päättää lopullisen nimen valitsemallaan tavalla.

Toiminnan tarkoitus:

- Alueen asukkaiden tarpeet ohjaavat ekosysteemin toimintaa.
- Koulutustarjonnan suunnittelu ja kehittäminen, jatkuva oppiminen sekä koulutuksen parempi kohdentuminen.
- Tarvitaan uusia ja innovatiivisia toimintaratkaisuja ja yhteisiä ketteriä yhteistoimintaratkaisuja osaamisen vahvistamiseksi.

Toiminnan tavoitteet:

- Sote-alan työntekijöiden osaamisen vahvistaminen ja mahdollistaminen osana urapolkumalleja.
- Osaamisen kehittämiseen liittyvien prosessien ja toimintojen tarkastelu (tehtävien kirkastaminen) ja koordinointi.
- Kustannustehokkaiden ja vaikuttavien jatkuvan oppimisen palvelujen kehittäminen.
- Ennakointi ja priorisointi/kohdentaminen.

Missio:

Tunnistamme Pohjois-Savon sosiaali- ja terveysalan nykyiset ja tulevat osaamistarpeet sekä tuotamme jatkuvan oppimisen koulutukset, jotka vastaavat alueen työelämän osaamistarpeisiin.

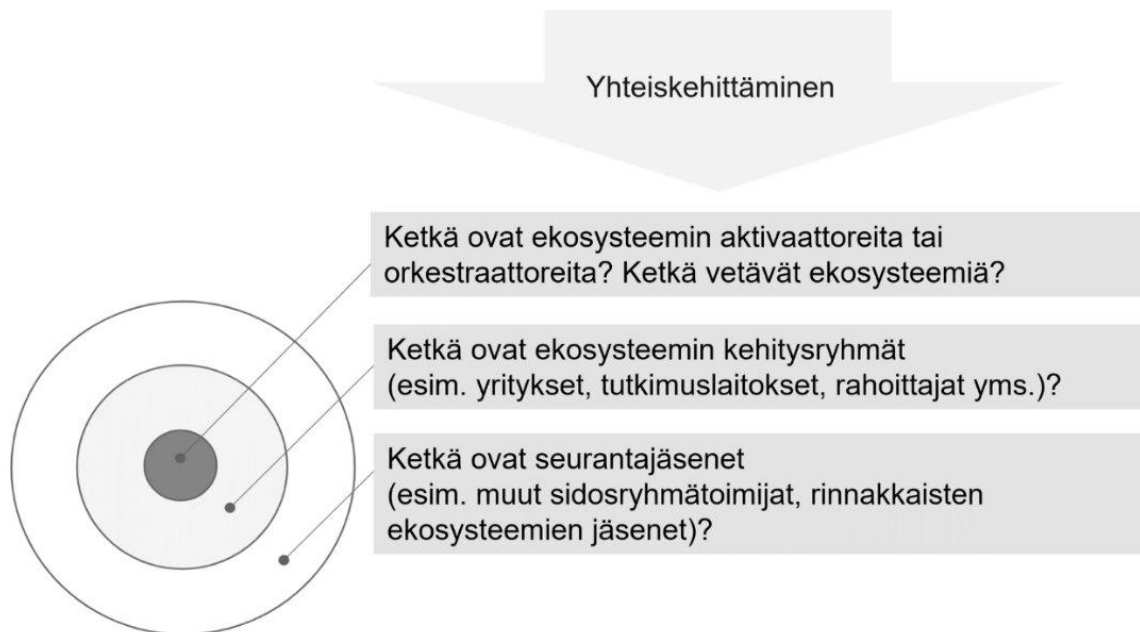
Visio:

Pohjois-Savo on sosiaali- ja terveysalan jatkuvan oppimisen edelläkävijä, jossa koulutus, työelämä ja kehittämistoiminta muodostavat saumattoman ekosysteemin, joka varmistaa alan osaamisen uudistumisen ja houkuttelevuuden.

Ekosysteemin keskeiset toimijat ja roolit:

Ekosysteemissä kaikki osallistujat voittavat. Olennaista on tiedon jakaminen ja -vaihto sekä yhdessä tekeminen.

Avoimuus, Keskinäinen luottamus, Yhdessä tekeminen



Ydintoimijat (aktiivitekijät):

- Pohjois-Savon hyvinvointialue – ekosysteemin koordinoija
- Savonia-ammattikorkeakoulu
- Savon ammattiopisto
- Itä-Suomen yliopisto

Ekosysteemi voi halutessaan laajentaa ydintoimijoiden joukkoa toiminnan käynnistyttyä. Esimerkiksi pienet yksityiset koulutuksen tarjoajat sekä yksityiset sote-palvelujen tuottajat voivat liittyä mukaan ekosysteemiin.

Ydintoimijoiden roolit:

Pohjois-Savon hyvinvointialue koordinoi ekosysteemin toimintaa ja tapaamisia sekä tuo tietoon alueen osaamistarpeita. Koulutusorganisaatiot tuottavat tarpeiden mukaisia palveluita resurssiviisaasti ja yhteistyössä muiden ydintoimijoiden kanssa.

Ydintoimijoiden tehtävänä on tuoda yhteiseen keskusteluun ekosysteemin tavoitteen ja tarkoituksen mukaisia asioita ja ennakoida yhdessä alueen osaamistarpeita.

Ekosysteemi toimii yhdessä innovatiivisesti etsien uudenlaisia ketteriä toimintaratkaisuja, jossa huomioidaan resurssiviisaus. Ekosysteemin toiminta perustuu avoimuuteen, luottamukseen ja yhdessä tekemisen arvostamiseen ydintoimijoiden kesken.

Ekosysteemin keskeisimmät sidosryhmät

Keskikehän toimijat (tietoa saadaan, jaetaan ja tehdään yhteistyötä):

- Sote-alan yritykset (palveluntuottajat)
- Alueen sekä ydintoimijoiden TKI-toiminta
- Tutkintokoulutus -yhteistyö
- AVI
- STM
- OKM
- Tem: työllisyysalueet
- Järjestöt

Keskikehän toimijoiksi ekosysteemissä tunnistettiin rahoittavat ja ennakointia tutkivat tahot. Kaikkien ekosysteemin toimijoiden sote TKI-hankkeet ja hankemahdollisuudet, joita voidaan hyödyntää ekosysteemissä, erityisesti kiinnostuksenkohteeksi nousivat jatkuvaan oppimiseen liittyvät kehittämishankkeet.

Virtaus ydinryhmästä muihin toimijoihin tulee olla molemmin suuntaista.

Sote-alan pienemmillä palveluntuottajilla ei välttämättä ole resursseja olla aktiivisena toimijana mukana, kuitenkin heillä on samoja osaamis-/koulutustarpeita.

Kohdennetaan tiedottamista alueen sote-alan palveluntuottajille. Mahdollisuus ekosysteemin toiminnassa mukana olemiselle on myös heille avoinna.

Ekosysteemin ulkokehän toimijat (seurantajäsenet):

- Ammattijärjestöt
- Kuopio Health
- Kehittämishankkeet, rahoittajat (ELY, Pohjois-Savon liitto ym.)
- Itäisen Suomen yhteistoiminta-alue (Osaamisfoorumi)

Ekosysteemityyppi:

Ekosysteemityöryhmä painotti ekosysteemityypin osalta alla olevia asioita:

- Ekosysteemi on yhteistyötä, ei kilpailua
- Yhteiskunnallisista haasteista lähtevät, eri toimialat laajasti yhteen liittävä kehittäminen.
- Yhteistoiminnan tavoitteellinen fokusointi
- Arvoverkosto/toimijakartta muuttuu hitaammin, mutta pystyy linkittymään uusiin osaamisiin ja muihin ekosysteemeihin
- Kumppanuudet ja arvontjakamisen mallit tunnistettu/ ekosysteemin sisällä vaihtoehtoisia/ kilpailevia suljettuja ekosysteemejä

Ekosysteemiä ohjaavat strategiat:

Ekosysteemillä itsellään ei ole omaa strategiaa, vaan se toimii olemassa olevien valtakunnallisten, alueellisten ja ydintoimijoiden organisaatioiden omien strategioiden ohjauksessa.

Maakuntasuunnitelma ja -ohjelma sekä STM:n, TEM:n, OKM:n ohjelmat tulisi huomioida.

YTA- ja hyvinvointialueen strategiat ja koulutusorganisaatioiden omat strategiat ovat toiminnan lähtökohtana.

Kehittämisryhmien omat strategiat toimivat ekosysteemin liimana.

Rahoittajien roolia (Pohjois-Savon liitto, ELY), kannattaa pohtia tulevassa ekosysteemissä, koska todennäköisesti ekosysteemin toimintaan kytkeytyy kehittämistoiminta.

Ekosysteemin järjestäytyminen:

- Toiminta on prosessimaista ja koordinoitua.
- Pohjois-Savon hyvinvointialue koordinoi ekosysteemiä
- Toiminnan suunnittelun pohjana käytetään organisaatioiden (ydintoimijoiden) toimintakauden vuosikelloa/ vuosikelloja.
- Järjestäytymiskokouksessa sovitaan ekosysteemin vuosikellosta, asialistasta, puheenjohtajuudesta.
- Ekosysteemin toiminnassa voidaan hyödyntää myös erilaisia teemoja, joihin keskitytään.
- Ydintoimijoiden on mahdollista tuoda ekosysteemille tiedoksi asioita yhteiseen keskusteluun.
- Toiminta pyritään organisoimaan dynaamiseksi, jolloin kokoontumisissa on tilaa luovuudelle ja ideoinnille yhdessä.
- Ennakointityölle on hyvä järjestää tilaa yhteisiin kokoontumisiin
- Hyvinvointialue organisoii järjestäytymiskokouksen ja huolehtii UEF:n kutsumisesta mukaan ekosysteemin toimintaan.